

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО

на заседании совета учреждения
БПОУ ВО «Вологодский
строительный колледж»
Протокол № 15 от 15.12. 2022 г.



ТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ВО «Вологодский
строительный колледж»
Т.А. Габриэлян
2022 г.

**Изменения в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

В целях соблюдения требований законодательства, руководствуясь федеральным законом от 14.07.2022 N 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внести следующие изменения:

1. В разделе 2 Порядок приёма и увольнения работников.

в пункте 2.2. слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

2. В разделе 6. Режим работы. Рабочее время.

2.1. абзац три пункта 6.23 изложить в следующей редакции:

«Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, Работники, имеющие детей-инвалидов, а также Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.».

2.2. абзац 2 пункта 6.24 после слова «в год» дополнить словами «, за исключение случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»

3. В разделе 7. Время отдыха.

3.1. подпункт 7.6.10. после слов «рабочий год» дополнить словами «, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации»

3.2. подпункт 7.6.13. после слов «согласия» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»

3.3. подпункт 7.6.14 после слов «денежной компенсаций» дополнить словами «, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации».

4. Настоящие Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка вступают в силу со дня его утверждения, за исключением положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

5. Пункт 1 Изменений в Правила внутреннего трудового распорядка вступает в силу с 01 января 2023 года.

6. Действие положений абзаца три пункта 6.23. распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Разработано

Начальник отдела кадров
должность

И.А. Иевская 15.12.2022
подпись, дата

И.А. Иевская
И.О. Фамилия

Согласовано

Заместитель директора по
социальным вопросам
должность

В.А. Кротова 15.12.2022
подпись, дата

В.А. Кротова
И.О. Фамилия

Председатель профсоюзного
комитета
должность

Л.П. Неражева 15.12.2022
подпись, дата

Л.П. Неражева
И.О. Фамилия

Протокол № 82 « 15 » 12 2022 г.