

**Департамент образования Вологодской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области
«ВОЛОГОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора БПОУ ВО
«Вологодский строительный колледж»
№ 255 -УД от 20.06. 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.07 ОСНОВЫ ПОИСКА РАБОТЫ

Рабочая программа учебной дисциплины ОПД 07. Основы поиска работы разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 08.01.07. Мастер общестроительных работ.

Организация-разработчик:

БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж»

Разработчик:

Малкова С.Л.- преподаватель

Рассмотрена на заседании предметно-цикловой комиссии преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения и рекомендована для внутреннего использования

Протокол № 10 от 25 мая 2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 5 - 11
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр.12

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы поиска работы

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины ОП.06 Основы поиска работы является частью программы подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС) по профессии 08.01.07. Мастер общестроительных работ.

Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы

	Общие компетенции
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2	Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
ОК 3	Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
ОК 4	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
ОК 5	Использовать информационно - коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7	Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина ОП.06 Основы поиска работы относится к общепрофессиональному циклу основной профессиональной образовательной программы по профессии 08.01.07. Мастер общестроительных работ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся

должен уметь:

- ориентироваться в ситуации на рынке труда своего региона;
- определять профессиональную направленность собственной личности;
- находить источники информации о вакансиях;
- вести телефонные переговоры с потенциальным работодателем;
- заполнять анкеты и опросники;
- подготавливать резюме;
- отвечать на возможные вопросы работодателя.

В результате освоения дисциплины обучающийся

должен знать:

- понятие, функции, элементы рынка труда;
- виды, типы, режимы профессиональной деятельности;
- методы поиска вакансий;
- технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем;
- основные правила подготовки и оформления резюме;
- требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи;
- требования различных профессий к человеку;
- способы построения отношений с людьми разного типа;
- понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации;
- понятие «карьера», виды карьеры;
- содержание и порядок заключения трудового договора;
- порядок разрешения трудовых споров.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося - 54 часа, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося - 36 часов;

самостоятельной работы обучающегося- 18 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	54
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	36
в том числе:	
практические работы: 1. Рынок вакансий строительной отрасли в г. Вологда 2. Возможности трудоустройства для выпускника по профессиям в не строительных отраслях экономики 3. Исследование свойств личности, влияющих на освоение профессии 4. Построение алгоритма поиска работы. 5. Составление текста резюме. 6. Техника ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем. 7. Техника заполнения анкет и опросников. 8. Освоение техники ответов на возможные вопросы работодателя. 9. Знакомство с требованиями к соискателю на примере предприятия г. Вологды 10. Составление трудового договора	20
контрольные работы	2
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	18
В том числе: Реферат Компьютерная презентация	
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачёта	1

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
		36	
Тема.1. Рынок труда	Содержание учебного материала	7	
	Роль дисциплины в формировании специалиста. Цели и задачи дисциплины. Информационные источники. Рынок труда: понятие, функции, элементы. Классификация рынков труда. Конкуренция на рынке труда. Занятость. Безработица. Государственное регулирование занятости. Федеральный закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Отраслевая структура занятости Вологды и Вологодской области.	3	2
	Практическая работа 1. «Рынок вакансий строительной отрасли в г. Вологда» 2. «Возможности трудоустройства для выпускника по профессиям в нестроительных отраслях экономики»	4	
	Самостоятельная работа обучающихся. 1. Поиск информации о структуре занятости населения в Вологде и Вологодской области с использованием Интернет-ресурсов с последующим составлением диаграмм. 2. Состояние безработицы в г. Вологда и Вологодской области.	2 1	
Тема 2. Профессиональная деятельность	Содержание учебного материала	8	
	1 Профессиональная деятельность: виды, типы, режимы. Классификация профессий. Профессиональная направленность личности. Характеристика профессий с точки зрения гарантии трудоустройства. Модели конкурентоспособности работника. Требования профессии к человеку. Профпригодность. Учет индивидуальных психологических особенностей личности в	6	2

	<p>профессиональной деятельности. Понятие «адаптация». Профессиональная адаптация, ее виды. Планирование и реализация профессиональной карьеры. Виды карьеры. Самообразование и повышение квалификации как необходимое условие профессионального роста. Социально-профессиональная мобильность личности.</p>		
	<p>Самостоятельная работа 1. Компьютерная презентация Классификация профессий. 2. Тестирование: Темперамент человека и влияние на выбор профессии. 3. Исследование свойств личности(тестирование). 4. Реферат: Конкурентоспособность работника</p>	8	
	<p>Практическая работа «Исследование свойств личности, влияющих на освоение им профессии»</p>	2	
	<p>Контрольная работа №1</p>	1	
<p>Тема 3. Технология трудоустройства</p>	<p>Содержание учебного материала Алгоритм поиска работы. Методы поиска вакансий. Источники информации о вакансиях. Основные правила подготовки и оформления резюме. Техника ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем. Методы отбора персонала. Техника заполнения анкет и опросников. Подготовка к собеседованию с потенциальным работодателем. Внешний вид соискателя вакансии, манера поведения и речи.</p>	1	2
	<p>Практическая работа Построение алгоритма поиска работа. Основные правила подготовки и оформления резюме. Составление текста резюме. Техника ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем. Методы отбора персонала. Техника заполнения анкет и опросников. Освоение техники ответов на возможные вопросы работодателя.</p>	12	

	Самостоятельная работа Портфолио соискателя. Заполнение возможных вариантов анкет	4	
Тема 4.	Понятие, источники трудового права. Социальное партнерство: понятие, сущность, формы. Коллективный договор. Трудовой договор: понятие, виды, содержание. Дисциплина труда. Трудовые споры. Порядок разрешения трудовых споров.	5	2
Правовое регулирование трудовых отношений	Практическая работа Составление трудового договора	2	
	Дифференцированный зачет	1	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета основы материаловедения 1.

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета 25:

Оборудование учебного кабинета:

Технические средства обучения: компьютер с лицензионным программным обеспечением, принтер, сканер, плакаты, электронные пособия.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Румянцева Е.В. Руководство по поиску работы, самопрезентации и развитию карьеры [Электронный ресурс]/ Румянцева Е.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 197 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41369.html>.— ЭБС «IPRbooks»

5. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016.— 226 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1251.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации (с поправками от 30 декабря 2008 г., 5 февраля 2014 г.) [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— : , 2015.— 36 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18271.html>.— ЭБС «IPRbooks»

2. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ.

3. Меньшикова О.И. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Меньшикова О.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2015.— 180 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>.— ЭБС «IPRbooks

Интернет-ресурсы:

1. «Консультант Плюс» - законодательство РФ: кодексы, законы, указы...<http://www.consultant.ru>.

2. «Гарант» - информационно-правовое обеспечение: законодательство с комментариями: законы, кодексы указы, постановления, приказы...<http://www.garant.ru>.
3. www.iprbookshop.ru (Электронно-библиотечная система IPRbooks)

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, контрольных работ, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, сообщений, рефератов.

Текущий контроль проводится преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися контрольных работ. Обучение по учебной дисциплине завершается дифференцированным зачетом, который проводит преподаватель.

Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине доводятся до сведения обучающихся не позднее начала двух месяцев от начала обучения по основной профессиональной образовательной программе.

Для текущего контроля и промежуточной аттестации образовательными учреждениями создаются комплекты оценочных средств (КОС).

КОС включают в себя педагогические контрольно-измерительные материалы, предназначенные для определения соответствия (или несоответствия) индивидуальных образовательных достижений основным показателям оценки результатов подготовки (таблицы).

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
---	--

<p>Уметь:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ориентироваться в ситуации на рынке труда своего региона; 2. определять профессиональную направленность собственной личности; 3. находить источники информации о вакансиях; 4. вести телефонные переговоры с потенциальным работодателем; 5. заполнять анкеты и опросники; 6. подготавливать резюме; 7. отвечать на возможные вопросы работодателя. 	<p>Оценка выполнения практических работ, тестирование, контрольная работа</p>
<p>Знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. понятие, функции, элементы рынка труда; 2. виды, типы, режимы профессиональной деятельности; 3. поиска вакансий; 4. технику ведения телефонных переговоров с потенциальным работодателем; 5. основные правила подготовки и оформления резюме; 6. требования к внешнему виду соискателя вакансии, манере поведения и речи; 7. требования различных профессий к человеку; 	<p>Оценка выполнения практических работ, тестирование, контрольная работа</p>

<p>8.способы построения отношений с людьми разного типа;</p> <p>9.понятие «адаптация», виды профессиональной адаптации;</p> <p>10.понятие «карьера», виды карьеры;</p> <p>11.содержание и порядок заключения трудового договора;</p> <p>12.порядок разрешения трудовых споров.</p>	
--	--

Оценка индивидуальных образовательных достижений по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации производится в соответствии с универсальной шкалой (таблица).

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно