

**Департамент образования Вологодской области  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Вологодской области  
«ВОЛОГОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**  
к практическим работам  
по дисциплине ОП.04. Охрана труда

---

Специальность 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства

2017

Рассмотрено на заседании предметной цикловой комиссии общепрофессиональных, специальных дисциплин и дипломного проектирования по специальностям 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции», 43.02.08 «Сервис домашнего и коммунального хозяйства» и рекомендована для внутреннего использования, протокол № 11 от «13» июня 2017г

Данные методические указания предназначены для студентов обучающихся по специальности 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж» при выполнении практических работ.

Объем практической работы по дисциплине ОП.04. Охрана труда составляет 8 часов.

Перечень практических работ соответствует содержанию программы. Практическая работа студентов повышает интеллектуальный уровень обучающихся, формирует умение находить нужную информацию, систематизировать, обобщать, что необходимо для профессиональной подготовки будущего специалиста. Навыки исследовательской работы помогут студентам на старших курсах при выполнении и оформлении курсовых и дипломных проектов.

Методические указания могут быть рекомендованы к использованию студентами и преподавателями БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж».

Автор: Зорина Е.Н., преподаватель

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ	4
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ	5
ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ ОБУЧАЮЩИХСЯ	5
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	5
МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ	6
Практическая работа №1	6
Практическая работа №2	12
Практическая работа №3	17
Приложение 1	24
Приложение 2	24
Приложение 3	25

## **ВВЕДЕНИЕ**

Учебная дисциплина ОП.04. Охрана труда входит в профессиональный учебный цикл программы подготовки специалистов среднего звена по специальности **43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства**.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

– проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности, правовые, нормативные и организационные основы охраны труда

В соответствии с учебным планом на изучение учебной дисциплины ОП.04.Охрана труда отводится 60 часов, в том числе 8 часов –практические занятия.

Целью практических занятий является формирование практических умений, необходимых в последующей учебной и профессиональной деятельности.

Содержание практических занятий по учебной дисциплине ОП.04. Охрана труда направлено на реализацию требований Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства.

### **ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ**

При выполнении практических работ надо придерживаться следующих правил:

1. При подготовке к выполнению практической работы необходимо проработать лекционный материал по соответствующей теме и теоретический материал, содержащийся в настоящем пособии.
2. Практическую работу следует выполнять в специальной тетради для практических работ.
3. На обложке тетради должны быть ясно написаны фамилия студента, его инициалы, номер специальности и группы, название дисциплины.
4. В заголовке каждой практической работы должны быть указаны номер практической работы, тема практической работы, номер варианта.
5. Материал по практической работе излагать подробно и аккуратно, объясняя и мотивируя все действия по ходу работы.
6. Каждая практическая работа должна быть защищена. Контрольные вопросы даны после каждой практической работы.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ СТУДЕНТОМ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

Контроль и оценка результатов выполнения обучающимися работ, заданий на практических занятиях направлены на проверку освоения умений, практического опыта, развития общих и формирование профессиональных компетенций, определённых программой учебной дисциплины.

Оценки за выполнение заданий на практических занятиях выставляются по пятибалльной системе и учитываются как показатели текущей успеваемости обучающихся.

- оценка «5» ставится: практическая работа выполнена в полном объеме, в соответствии с заданием, с соблюдением последовательности выполнения, выполнена без ошибок; оформлена аккуратно.
- Оценка «4» ставится: практическая работа выполнена в полном объеме, в соответствии с заданием, с соблюдением последовательности выполнения, частично с помощью преподавателя, присутствуют незначительные ошибки; работа оформлена аккуратно.
- Оценка «3» ставится: практическая работа выполнена в полном объеме, в соответствии с заданием, частично с помощью преподавателя, присутствуют ошибки; по оформлению работы имеются замечания.
- Оценка «2» ставится: обучающийся не подготовился к практической работе, допустил грубые ошибки, по оформлению работы имеются множественные замечания.

### ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

№ п/п	Тема программы	Форма задания	Количество часов
	<b>Тема 1.1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда.</b>		
1.	Права и обязанности в области охраны труда		2
	<b>Тема 1.3. Организация управления охраной труда</b>		
2.	Оформление проведения инструктажей		2
	<b>Тема 3.1. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве</b>		
3.	Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве		2
4.	Оформление акта по форме Н-1		2

### СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

*Основные источники:*

1. Девисилов В.А. Охрана труда, учебник-М:ФОРУМ:ИНФРА-М, 2013.
2. Минько В.М. Охрана труда в строительстве.-М: Издательский центр «Академия», 2012.
3. Челноков А.А. Охрана труда [Электронный ресурс]: учебник/ Челноков А.А., Жмыхов И.Н., Цап В.Н.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Вышэйшая

школа, 2013.— 656 с.— Режим доступа:  
<http://www.iprbookshop.ru/24122.html>.— ЭБС «IPRbooks»

*Дополнительные источники:*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016.— 226 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1251.html>.— ЭБС «IPRbooks» Коробко В.И. Охрана труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление»/ Коробко В.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 239 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52628.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Сугак Е.Б. Безопасность жизнедеятельности (раздел «Охрана труда в строительстве») [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Сугак Е.Б.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 112 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23718.html>.— ЭБС «IPRbooks».
3. Шитова М.А. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс]: IEXT-справочник/ Шитова М.А., Скоробогатова О.О.— Электрон. текстовые данные.— М.: Эксмо, 2012.— 384 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/4989.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Коробко В.И. Охрана труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Коробко В.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 239 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16426.html>.— ЭБС «IPRbooks»
5. Методические рекомендации по организации внеаудиторной самостоятельной работы по дисциплине ОП. 04. Охрана труда, 2017.
6. Методические рекомендации к выполнению практических работ по дисциплине ОП. 04. Охрана труда, 2017

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ**

Методические указания для студентов специальности 43.02.08. Сервис домашнего и коммунального хозяйства предназначены, по оказанию методической помощи студентам при подготовке и проведении практической работы в урочное время.

### **Практическая работа №1**

*Тема:* «Права и обязанности в области охраны труда»

*Цель работы:* изучить основные обязанности работодателя и работника в рамках охраны труда.

*Теоретическая часть:*

***Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) "Об основах охраны труда в Российской Федерации"***

## Глава II. ПРАВО И ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

### Статья 8. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

### Статья 9. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

3. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи и иными федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 10. Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда

1. На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

2. Перечни тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профессиональных союзов.



## Статья 14. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны

труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование в установленном Правительством Российской Федерации поряженесчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

#### Статья 15. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

*Практическая часть:*

1. Дополнить в соответствии со ст. 14 ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» обязанности по обеспечению безопасных условий и Охраны Труда которые возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

2) применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

3) безопасные и здоровые условия труда на каждом рабочем месте;

4) режим труда и отдыха в соответствии с действующим законодательством;

5)

6-19.....

2. Ответить на вопрос где должны быть указаны общие обязанности должны быть конкретизированы в функциональных обязанностях всех должностных лиц организации?

3. Обязанности работников в области Охраны Труда (ОТ) изложены в ст. 15 ФЗ «Об основах охраны труда РФ», согласно которой каждый работник обязан:

- соблюдать требования ОТ;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Кроме обязанностей каждый работник имеет право и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в ст. 8 , 9 и 10 ФЗ «Об основах охраны труда в РФ». Что содержат эти статьи закона?

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят в том, что:

- государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;

- условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;

- на время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;

- при отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;

- в случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;

- отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;

- в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством;

В целях предупреждения нарушений законодательства об ОТ государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

*Контрольные вопросы:*

1. В каком документе описаны основные обязанности работодателя и работника в рамках охраны труда.

2. В чем заключаются обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

3. В чем состоят обязанности работника в области охраны труда?

4. Где приписываются основные гарантии для работника?

## **Практическая работа №2**

*Тема:* «Оформление проведения инструктажей»

*Цель работы:* закрепить и систематизировать полученные знания по оформлению проведения инструктажей.

*Теоретическая часть:*

Виды инструктажей работников по охране труда, порядок их проведения и оформления.

Все виды инструктажей следует считать элементами учебы. При инструктаже особое внимание надо уделять рабочим со стажем до 1 года, а также опытным рабочим с большим стажем. Эти категории рабочих наиболее подвержены травматизму. В первом случае - из-за неопытности, во втором - из-за чрезмерной самоуверенности. Разбор несчастных случаев, проработка приказов есть также своеобразная форма обучения. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

*Вводный* инструктаж и первичный на рабочем месте проводятся по утвержденным программам. Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности, со всеми

вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также учащимися в учебных заведениях. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу или контрольном листе. Проведение вводного инструктажа с учащимися регистрируют в журнале учета учебной работы.

*Первичный* инструктаж по охране труда на рабочем месте до начала производственной деятельности проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ:

- со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое;

- с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

- со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующей организации;

- со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях, классах, мастерских, участках.

Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж не проходят.

Перечень профессий и должностных работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом и службой охраны труда. Все работники, в том числе выпускники профтехучилищ, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку по безопасным методам и приемам труда на рабочем месте под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по предприятию (подразделению, цеху, участку и т.п.). Ученики и практиканты прикрепляются к квалифицированным специалистам на время практики.

*Повторный* инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, не зависимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев. Его проводят с целью проверки знаний правил и инструкций по охране труда, а также с целью повышения знаний индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе инструктажа на рабочем месте. По согласованию с соответствующими органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок прохождения повторного инструктажа. Повторный инструктаж проводится по программам первичного инструктажа на рабочем месте.

*Внеплановый инструктаж проводится:*

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- при изменении, технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин или обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения. Внеплановый инструктаж отмечается в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения. Внеплановый инструктаж проводит непосредственно руководитель работ (преподаватель, мастер).

*Целевой инструктаж проводится:*

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);
- при ликвидации последствий аварии, стихийных бедствий, производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Целевой инструктаж проводится непосредственно руководителем работ и фиксируется в журнале инструктажей и необходимых случаях - в наряде-допуске.

#### Виды журналов учета инструктажей по технике безопасности

ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (утвержден постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 № 2797) предлагает два вида журналов учета инструктажей по технике безопасности. Первый из них предназначен для регистрации вводных инструктажей, проводящихся с каждым сотрудником при приеме на работу. Во втором регистрируются инструктажи на рабочем месте – первичные, повторные (проводящиеся не реже раза в полгода) и внеплановые (связанные с изменением условий работы). Документ не указывает, в какой из журналов должны вноситься сведения о целевых инструктажах (связанных с разовыми работами), однако целесообразно фиксировать их во втором журнале.

В журнале учета вводных инструктажей должны присутствовать следующие графы:

- Дата;
- Фамилия, имя, отчество инструктируемого;
- Год рождения;
- Профессия и должность;

- Наименование подразделения, в котором инструктируемому предстоит работать;

- Фамилия, инициалы инструктирующего;
- Подпись инструктирующего;
- Подпись инструктируемого.

В журнале учета инструктажей на рабочем месте присутствуют следующие графы;

- Дата;
- Фамилия, имя, отчество инструктируемого;
- Год рождения;
- Профессия и должность;
- Вид инструктажа (первичный, повторный, внеплановый);
- Причина проведения внепланового инструктажа (изменение законодательства или инструкций, модернизация оборудования или технологического процесса, обнаружение нарушений техники безопасности, решение контролирующих органов, иные причины по усмотрению работодателя);

- Фамилия, инициалы инструктирующего;
- Подпись инструктирующего;
- Подпись инструктируемого; Количество смен стажировки, отработанных после инструктажа под руководством более опытного сотрудника (от двух до 14);

- Подпись инструктируемого о прохождении стажировки;
- Подпись инструктирующего о проверке знаний и оформлении допуска к самостоятельной работе после стажировки.

От стажировки после первичного инструктажа могут быть освобождены работники, которые переводятся из одного цеха в другой и имеют опыт работы не менее трех лет на однотипном оборудовании. В таком случае в журнале фиксируется факт отказа от стажировки по указанной причине. Кроме того, отдельно в организации должен вестись журнал прохождения противопожарных инструктажей, форма которого утверждена приказом МЧС РФ от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций».

В нем присутствуют следующие графы:

- Дата;
- Фамилия, имя, отчество инструктируемого;
- Год рождения;
- Профессия и должность;
- Вид инструктажа (вводный, первичный, повторный, внеплановый или целевой);

- Фамилия, инициалы инструктирующего;
- Подпись инструктирующего;
- Подпись инструктируемого.

#### Правила заполнения журнала инструктажей

Вводный инструктаж при приеме на работу проводит сотрудник, ответственный за охрану труда, или иной сотрудник, уполномоченный приказом

работодателя. Все остальные виды инструктажей проводятся непосредственным руководством инструктируемых работников. Соответственно, и обязанность по заполнению журнала вводного инструктажа и журнала инструктажей на рабочем месте ложится на указанных лиц. Журнал вводного инструктажа, один на всю организацию, хранится в подразделении по охране труда, а журналы регистрации инструктажей на рабочем месте заводятся отдельно в каждом подразделении. Аналогичным образом ведутся и хранятся отдельные журналы инструктажей по противопожарной безопасности. Страницы всех журналов должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью организации. Если какие-либо графы в журналах не заполняются – там обязательно надо ставить прочерки. Готовые пустые журналы регистрации инструктажей можно заказать в типографии. Полностью заполненные журналы сдаются в архив организации, где хранятся без ограничения сроков. В шапке указывается дата начала и окончания ведения данного конкретного журнала, а также подразделение, которое его заполняло.

#### Проверка журналов учета инструктажей

Состояние журналов учета инструктажей по технике безопасности даже при отсутствии новых записей должны регулярно проверять руководители подразделений, руководитель отдела охраны труда и руководитель всей организации. После проверок они должны ставить отметки о наличии или отсутствии замечаний и заверять их своими подписями. Также журналы могут быть затребованы различными контролирующими органами во время плановых проверок. Наконец, журналы учета инструктажей обязательно будет исследовать комиссия, составленная для расследования несчастного случая на производстве. Именно на основании записей в журналах будет сделан вывод – проводилось ли с виновными и (или) пострадавшими сотрудниками необходимое обучение безопасным приемам работы. Если отметок об инструктажах нет – значит, в нарушении техники безопасности виновно руководство. Если же работник прослушал инструктаж, прошел стажировку, расписался в журнале, но все равно нарушил технику безопасности и стал жертвой несчастного случая – значит, можно говорить о его небрежном отношении к собственной безопасности и личной ответственности за произошедшее.

#### *Практическая часть:*

1. Группа разбивается на подгруппы по 3 человека в каждой, каждой подгруппе выдается задание (хронология событий на предприятии за год).
2. Письменно заполнить журналы инструктажа.
3. Ответить на контрольные вопросы.
4. Сделать вывод о проделанной работе.

#### Контрольные вопросы:

1. Перечислите виды инструктажей.
2. Укажите, в каких случаях проводят вводного инструктажа.
3. Укажите, в каких случаях проводят внепланового инструктажа.
4. Укажите, в каких случаях проводят целевого инструктажа.
5. Кто проводит каждый вид инструктажа?



## Практическая работа №3

*Тема:* «Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве.

Оформление акта по форме Н-1»

*Цель работы:* приобрести навыки расследования, оформления несчастных случаев на производстве и оформления акта по форме Н-1.

*Теоретическая часть:*

1) Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

К несчастным случаям на производстве, подлежащим расследованию работодателем, относятся все несчастные случаи, происшедшие с работниками, которые так или иначе связаны с производственной деятельностью работодателя. Не подпадают под действие Кодекса только несчастные случаи по пути с работы или на работу, а также несчастные случаи, происшедшие с лицами, не имеющими никаких отношений к работодателю, например появились случайно на территории организации.

Согласно ст. 210 ТК расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, являются одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний Кодекс возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, принятию мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций (ст. 212 ТК).

Работник, согласно ст. 214 ТК, обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Кодекс не регламентирует порядок расследования профессиональных заболеваний. Профзаболевания расследуются в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

В настоящей статье Кодекса дан полный перечень несчастных случаев, которые подлежат расследованию и учету. К несчастным случаям на производстве относятся телесные повреждения (травмы), иные повреждения здоровья, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности, смерть пострадавших, необходимость перевода пострадавших на другую работу, которые произошли с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К несчастным случаям также относятся события, которые не находятся в сфере контроля работодателя и на которые он не может непосредственно влиять. К этим событиям относятся травмы, нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Таким образом, к несчастным случаям на производстве, подлежащим расследованию работодателем, относятся все несчастные случаи, происшедшие с работниками, которые так или иначе связаны с производственной деятельностью работодателя. Не подпадают под действие Кодекса только несчастные случаи по пути с работы или на работу, а также несчастные случаи, происшедшие с лицами, не имеющими никаких отношений к работодателю, например появились случайно на территории организации.

Если работодатель привлекает работников к работе без заключения трудового договора, то согласно ст. 67 ТК трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. Одним из доказательств трудовых отношений может служить ведомость о начислении пострадавшему заработной платы. Из чего следует, что при получении работником травмы установленный порядок расследования несчастных случаев распространяется на этих работников.

Подлежат расследованию несчастные случаи с работниками, выполняющими работу по гражданско-правовому договору. Статьей 11 ТК определено, что в случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, то к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Следовательно, несчастные случаи, происшедшие с такими работниками, также подлежат расследованию.

## 2) Порядок проведения расследований несчастных случаев.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности — объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости — фото- и видеоматериалы;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том,

каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Оформление материалов расследования несчастных случаев.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт по форме Н-1 подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта по форме Н-1 пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом — лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами

расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта по форме Н-1 и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта по форме Н-1 и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, а также групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

### 3) Показатели производственного травматизма и их функции

Действующей в нашей стране статистической отчетностью о пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством, по форме 9-т (7-твр) предусмотрено 82 абсолютных показателя, позволяющих ежегодно выявлять общее число пострадавших на предприятиях, число пострадавших по травмирующим факторам, основным причинам, полу, тяжести травмирования, а также материальные последствия несчастных случаев и затраты на их предупреждение. Из 82 показателей 64 являются общими (межотраслевыми), а 18 показателей отражают специфические особенности отраслей народного хозяйства, в том числе отраслей машиностроения. Эти 18 показателей должны устанавливаться министерствами для наиболее травмоопасного оборудования и технологических процессов в целях выявления специфических для отрасли травмирующих факторов, причин несчастных случаев и проведения общеотраслевых профилактических мероприятий.

По данным статистической отчетной формы 9-т (7-твр) может быть определено большое число очень важных для управления безопасностью труда относительных показателей, характеризующих производственный травматизм на отдельных предприятиях и суммарно на всех предприятиях отрасли.

Прежде всего могут быть определены относительные показатели частоты травмирования работающих с разной потерей трудоспособности, а также

показатели по разным признакам (по травмирующим факторам, причинам, полу работающих и т. д.). Эти показатели подсчитываются по 1000 работающих за отчетный период времени (как правило, за прошедший год). Они фактически определяют относительное число пострадавших за отчетный период времени по различным признакам. Относительные показатели позволяют проводить сопоставительный анализ как в сфере одной отрасли, так и в межотраслевом аспекте.

Следует отметить, что, знакомясь с различными статистическими показателями производственного травматизма, не всегда уделяют должное внимание значению и функциям, которые они могут выполнять в научных исследованиях и в практической работе по безопасности труда. Прежде всего велика познавательная функция этих показателей, характеризующих состояние и динамику производственного травматизма на разных уровнях (цех, предприятие, объединение, отрасль народного хозяйства и т. д.) по большому числу взаимосвязанных признаков. Характеризуя прежде всего количественную сторону рассматриваемого явления (показатели частоты несчастных случаев), они позволяют познавать и качественную сторону (показатели по травмирующим факторам, основным причинам, по полу работающих и т. д.).

Статистические показатели производственного травматизма могут выступать и в форме экономических показателей, например показатель нетрудоспособности, показатель материальных последствий несчастных случаев и др. Здесь уместно привести высказывание советского демографа проф. Б. Ц. Урланиса: Нам чужды цинично-стоимостные подходы к людям. Жизнь человека бесценна. Но отсюда не следует, что мы вообще против экономико-демографических расчетов. Национальный доход, произведенный у нас за 1973 год, составил 338 миллиардов рублей. Если разделить его на численность занятых в сфере производства, получится округленно 3700 рублей на человека. Таков вклад за год. А за 35 лет, если именно таким принять рабочий период, приблизительно 130000 рублей. Допустим, половина этой суммы будет израсходована на потребление. Остаток — примерно 65 000 рублей — чистый вклад одного нашего соотечественника в народное богатство. При социализме навсегда покончено с безработицей, нет лишних людей. Но при этом не исключено возникновение некоторых проблем, например в ближайшие 10—15 лет потребности нашего общественного производства в новых кадрах будут удовлетворяться недостаточно полно. Таким образом, предупреждение выхода людей из общественного производства в связи с несчастными случаями приобретает и большое экономическое значение.

Статистические показатели травматизма могут и должны выполнять управленческую функцию, так как дают информацию вышестоящим органам о фактических результатах деятельности различных звеньев народного хозяйства в решении задач безопасности труда за прошедший (отчетный) период времени. На основе математической обработки многоаспектной ретроспективной информации о состоянии травматизма возможно выявление закономерностей изменения различных его показателей, их прогнозирование, являющееся основой планирования соответствующих мероприятий и средств на их осуществление, прежде всего для

объектов с неблагоприятной тенденцией показателей. К управляющей функции показателей травматизма мы относим и функцию стимулирования за их снижение, за прогнозные технические и научно-исследовательские решения в этой области.

Идеологическая функция показателей травматизма проявляется прежде всего в пропаганде достижений СССР в области снижения показателей частоты и тяжести производственного травматизма, создания безопасных условий труда на промышленных предприятиях. Показатели производственного травматизма должны использоваться и при проведении мероприятий воспитательного характера, особенно в отношении строжайшего соблюдения трудовой дисциплины, непримиримости к еще имеющимся недостаткам в своевременном, профилактическом решении задач безопасности при проектировании станков, при организации на них работы и в процессе эксплуатации.

В этих случаях весьма убедительными являются показатели травмирующих факторов и причин, а также примеры отдельных несчастных случаев и их последствия.

*Практическая часть:*

1. Группа разбивается на подгруппы по 3 человека в каждой, каждой подгруппе выдается ситуация несчастного случая.
2. Проводится анализ заданной ситуации и заполняется акт формы Н1 (см. приложение2).

*Контрольные вопросы:*

1. Перечислите несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.
2. Перечислите, какие несчастные случаи являются несчастными, и как они подлежат расследованию в установленном порядке.
3. Перечислите обязанности работодателя при несчастном случае.
4. Перечислите порядок извещения о несчастных случаях.
5. Укажите порядок формирования комиссий и порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.
6. Укажите порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Начат " \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_ г.

Закончен " \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_ г.

№ п/п	Дата проведения инструктажа	Фамилия, имя и отчество лица, которое инструктируют	Профессия, должность лица, которое инструктируют, его возраст	Название производственного подразделения, в котором принимается лицо, которое инструктируется	Фамилия, инициалы, должность лица, которое инструктирует	Подписи	
						лица, которое инструктируют	лица, которое инструктирует
1	2	3	4	5	6	8	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

## ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

(цех, участок, бригада, служба, лаборатория, мастерская и т.д.)

Начат " \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_ г.

Закончен " \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_ г.

№ п/п	Дата проведения инструктажа	Фамилия, инициалы лица, которое инструктируют	Профессия, должность лица, которое инструктируют	Вид инструктажа (первичный, повторный, внепла-новый, целевой), название и номер инструкции	Причина проведения внепланового или целевого инструктажа	Фамилия, инициалы лица, которое инструктирует и проверяет знания	Подписи		Стажировка (дублирование) на рабочем месте		Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)
							Лица, которое инструктируют	Лица, которое инстстструктирует	Количество смен, с ___ по ___ (даты)	Стажировка (дублирование) прошел (подпись работника)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



Один экземпляр направляется пострадавшему  
или его доверенному лицу



УТВЕРЖДАЮ

**Генеральный директор ООО**

**«Пример»**

**Иванов И.И.**

(подпись, фамилия, инициалы работодателя  
(его представителя))

“ **28** ” **июня** 200 **8** г.

Печать

АКТ № 1  
О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая **06 июня 2008 г. в 20 час 15 мин**

**Количество полных часов от начала работы – 7 часов.**

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

**Общество с ограниченной ответственностью «Пример».**

**683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1. ОКВЭД 20.3**

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя

физического лица)

Наименование структурного подразделения **деревообрабатывающий цех**

3. Организация, направившая работника **нет**

(наименование, место нахождения, юридический адрес,

отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

**Председатель комиссии: Ложкин А.А.- заместитель ген.директора;**

**Члены комиссии: Вилкин Б.Б. - Инспектор отдела кадров**

**Ножкин В.В.- Столяр-станочник**

(фамилия, инициалы, должность и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество **Пузырев Виктор Николаевич**

пол (мужской, женский) **мужской**

дата рождения **10 января 1975 года**

профессиональный статус **наемный работник**

профессия (должность) **столяр-станочник**

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай **7 лет 8 месяцев**

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации **9 месяцев**

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж **не проводился**

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте:

(первичный, повторный, внеплановый, целевой)

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

**не проводился**

(число, месяц, год)

Стажировка: с “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

**не проводилась**

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

**не проводилось**

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай **не проводилась**

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

**Несчастный случай произошел в деревообрабатывающем цехе (далее – цех), арендуемом по договору субаренды нежилого помещения № 11 от 15.03.2005 года Обществом с Ограниченной Ответственностью «Пример» у ООО «Площадь» и расположенном по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Виноградная, 10.**

**Длина цеха – 15,9 м, ширина – 7,2 м.**

**В цехе установлен фуговальный станок (далее - станок), тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены. Фуговальный станок предназначен для строгания пиломатериалов, зона обработки имеет режущий инструмент - ножевой вал. Зона обработки станка оборудована исправным защитным устройством (исключающим возможность травмирования), которое во время прохождения обрабатываемого материала должно отводиться и открывать ножевой вал, а после прохождения материала - возвращаться в исходное положение. Защитное устройство принудительно заблокировано в открытом положении деревянным клином, исключающим его нормальное функционирование.**

**В цехе имеется обрабатываемый материал – доска из сырой лиственницы в количестве 31 шт., длиной - 2.0 м, шириной – 0,20 м, толщиной – 0.05 м (далее - доска).**

**Освещение рабочей зоны – искусственное, от электрических ламп.**

**Вентиляция рабочей зоны – естественная.**

**Основные вредные и опасные производственные факторы:**

- подвижные части производственного оборудования (вращающийся ножевой вал);
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- физические перегрузки.

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю \_\_\_\_\_

**фуговальный станок, тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены.**

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

**06 июня 2008 года столяр-станочник Пузырев Виктор Николаевич прибыл на рабочее место в цех и в 11 час 20 мин приступил к работе. Генеральным директором Ивановым И.И. ему было поручено изготовить по чертежам две деревянные двери. Днем к нему подошел шлифовщик Петров С. и сказал, что у него закончилась обналичка. Поскольку изготовление обналички входило в обязанности Пузырева В.Н., а днем он отлучался с**

работы на несколько часов, то принял решение вечером задержаться на работе, чтобы обстругать (профуговать) имеющиеся в цехе заготовки для обналички.

Выполнив порученную ей работу по изготовлению деревянных дверей, Пузырев В.Н. вечером приступил к работе на станке и начал фуговать доску для обналички. Обработывая очередную доску он положил её на станок и провел по режущему инструменту один раз; решив, что этого недостаточно, он, приподняв один край доски, потянул её обратно к себе. В тот момент, когда Пузырев В.Н. начал, прижимая, опускать край доски на станок, она выскользнула из его рук, которые по инерции пошли вниз, а правая рука попала на режущий инструмент, которым и была причинена травма. В цехе он был один и самостоятельно по телефону вызвал бригаду «Скорой медицинской помощи».

**В ходе расследования было установлено, что в процессе трудовой деятельности Пузырев В.Н. для удобства в работе специально заблокировал деревянным клином защитное устройство станка в открытом положении, исключаяющим его нормальное функционирование, при этом осознавая резко возросшую травмоопасность.**

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия **воздействие вращающихся деталей**

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья \_\_\_\_\_

Согласно медицинскому заключению № 133з от 08.05.2009 года, выданном МУЗ «Городская больница № 2 г. Петропавловска-Камчатского» Пузыреву В.Н. был установлен диагноз «Обширные скальпированные раны 2-5 пальцев правой кисти с дефектом мягких тканей и сухожилий разгибателей. Открытые переломы ногтевых фаланг 2-5 пальцев, средних фаланг 4-5 пальцев правой кисти. S 62.4», степень тяжести повреждения здоровья отнесена к категории «легких».

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения **нет**

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением

по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая **нет**

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая \_\_\_\_\_

(указать основную и сопутствующие причины

**Основная причина несчастного случая:**

**Неприменение средств коллективной защиты, что выразилось в принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключаяющей его нормальное функционирование, чем нарушено требование:**

- п.п. 1.2.16, 1.2.18 «Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ ПОТ РМ 001 – 97», утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21.03.1997 года № 15 (далее – «ПОТ РМ 001 – 97»).

**Сопутствующие причины несчастного случая:**

1) Недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, выразившиеся в допущении Пузырева В.Н. к выполнению столярных работ без обучения по охране труда в виде вводного инструктажа, инструктажа со стажировкой на рабочем месте и специального обучения с проверкой знаний требований охраны труда, чем нарушены требования:

- п.п. 4.1, 7.1.1, ч. 1 п. 7.2.1 «Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ Организация обучения безопасности труда» утв. Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.90 г. № 2797 (далее – «ГОСТ 12.0.004-90»)

- п. п. 2.1.1, ч. 1 п. 2.1.2, ч. 1 п. 2.1.4, «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 г. № 1/29» (далее – «Порядок обучения по охране труда...»)

- п. 6.6, ч. 1 п. 6.7, ч. 1 п. 6.8, ч. 1 п. 6.9, ч. 1 п. 6.13 «ПОТ РМ 001 – 97»

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

**Генеральный директор Иванов И.И.:**

Не обеспечил отстранение Пузырева В.Н. от работы, не прошедшего в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, чем нарушил требования:

- абз. 3 ч. 1 ст. 76, абз. 8 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ;

- п. 7.16 «ПОТ РМ 001 – 97».

**Столяр-станочник Пузырев В.Н.:**

Не применил средства коллективной защиты, что выразилось в его действиях по принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключающей его нормальное функционирование, чем нарушил требования:

- абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 2 ч. 1 ст. 214 Трудового кодекса РФ;

- абз. 3 п. 7.3 «ПОТ РМ 001 – 97».

**Факт грубой неосторожности в действиях Пузырева В.Н. не установлен.**

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

**Общество с ограниченной ответственностью «Пример».**

**683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1.**

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

**Провести работникам ООО «Пример». внеплановый инструктаж по охране труда с разбором материалов расследования несчастного случая - в срок до 30.06.2008 г.**

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая \_\_\_\_\_

**Ложкин А.А.**

(фамилии, инициалы, дата)

---

**Вилкин Б.Б.**

**Ножкин В.В.**

---